



ALTHEA

**CODICE ETICO
E DI CONDOTTA**

**CODICE ETICO
E DI CONDOTTA**





SOMMARIO

| | | |
|--|----|---|
| Perché abbiamo bisogno di un codice etico e di condotta? | 5 | |
| A chi si applica il codice | 7 | |
| Il nostro sistema di controllo interno | 7 | |
| Ma il codice ha valore legale? | 8 | |
| Comunicazione e formazione | 8 | Tutela dell'ambiente e sviluppo sostenibile 11 |
| Althea tutela chi segnala una violazione al codice | 9 | Sicurezza e benessere dei lavoratori 12 |
| La diversità per noi è un valore | 10 | Prevenzione della corruzione 13 |
| Il valore dell'individuo | 10 | Relazioni con enti e autorità 15 |
| | | Azionisti, stakeholder, mercato 16 |
| | | Rapporti con i fornitori 17 |
| | | Liberalità e sponsorizzazioni 18 |
| | | Ospitalità 19 |
| | | Conflitto di interesse e obbligo di astensione 19 |
| | | Riservatezza e protezione dei dati 20 |
| | | Tutela della concorrenza 20 |
| | | Correttezza e trasparenza fiscale-tributaria 21 |
| | | Approvazione e modifiche al codice 21 |

PERCHÉ ABBIAMO BISOGNO DI UN CODICE ETICO E DI CONDOTTA?

**PER POTER ILLUSTRARE A TUTTI
I NOSTRI DIPENDENTI E A TUTTI I NOSTRI
BUSINESS PARTNERS E STAKEHOLDERS,
I COMPORTAMENTI ATTESI E L'ADERENZA
AI NOSTRI VALORI.**

Perché siamo una grande azienda, perché operiamo in un mercato, l'*healthcare*, in cui contribuiamo a garantire il primo diritto di ogni essere umano, il diritto alla salute, e ci viene richiesto di agire con profonde convinzioni etiche.

Perché vogliamo fare sempre la cosa giusta e sappiamo che le vite di molti dipendono da noi. Perché agiamo con integrità morale in tutto ciò che facciamo e siamo guidati nel prendere le decisioni migliori dai nostri valori.

Perché sappiamo che solo le decisioni etiche accrescono la convinzione e la responsabilità che ci spingono a fare sempre di più ciò che è importante, verso la nostra azienda e verso la collettività.

Valori e principi guida sono il contenuto di questo Codice e devono rappresentare il riferimento ed il collante per amministratori, dipendenti, collaboratori e business partners del Gruppo Althea e di tutte le società controllate.

I NOSTRI VALORI

L'Eccellenza nei servizi e nei prodotti offerti, la **Responsabilità** con cui affrontiamo i nostri impegni, nella consapevolezza che i nostri obiettivi corrispondono alle aspettative dei nostri clienti e dei pazienti, l'**Equità** nel rispetto dei ruoli, delle responsabilità e delle diversità; l'**Entusiasmo** nell'affrontare le sfide di tutti i giorni consci del profondo valore sociale della nostra missione, il **Coraggio** nel decidere le scelte migliori, l'**Onestà** nel rispettare rigorosamente le regole e le norme, operando sempre nella convinta legalità, ma esigendo altrettanto rispetto delle regole dai nostri partner.

L'Esempio: i manager ed i soggetti apicali di tutte le società del Gruppo Althea con il loro comportamento devono avvertire la responsabilità di rappresentare il modello etico di riferimento per i loro collaboratori.

Essi sono chiamati a comunicare in ogni momento, e ad ogni utile occasione, le aspettative della società e a ricordare che il mancato rispetto del nostro Codice può danneggiare l'azienda, i colleghi, i pazienti, i clienti, le comunità, i partner commerciali e gli investitori, con il rischio di determinare conseguenze disciplinari fino alla cessazione del rapporto di lavoro.

Il nostro è un codice:

Etico perchè esprime il sistema di valori con cui Althea, come corpo sociale, opera;

di Condotta perché delinea i comportamenti attesi nel proprio lavoro quotidiano da parte di tutti coloro che a qualunque titolo, vi appartengono.

A CHI SI APPLICA IL CODICE

Il Codice si applica a tutte le Società del Gruppo e sono destinatari delle sue norme e principi di comportamento gli Amministratori, i collaboratori esterni, i dipendenti e tutti coloro che, direttamente o indirettamente, stabilmente o temporaneamente, instaurano rapporti o relazioni con le Società nell'ambito dei quali operano, per perseguirne gli obiettivi.

Vanno respinti o interrotti da parte delle società del gruppo Althea rapporti con terze parti (fornitori, partner commerciali e clienti) che operino in contrasto con i principi richiamati dal Codice.

Ogni società del Gruppo si impegna alla diffusione del presente Codice, alla corretta interpretazione dei suoi contenuti e alla messa a disposizione di strumenti che ne favoriscano la conoscenza e l'applicazione e allo svolgimento di verifica e monitoraggio circa l'applicazione del Codice, anche mediante misure di carattere sanzionatorio, quando se ne ravvisino le relative violazioni.

IL NOSTRO SISTEMA DI CONTROLLO INTERNO

Il Gruppo Althea ha adottato un sistema di controllo interno conforme a normative e **best practices** internazionali.

Per controllo interno si intende il complesso di norme e strumenti in grado di assicurare il rispetto delle leggi e delle procedure aziendali, la protezione del patrimonio, la gestione efficace ed efficiente delle attività e la trasparenza, completezza e correttezza dei dati contabili e finanziari.

Il sistema di Governance tende a garantire un adeguato livello di indipendenza e autonomia alle funzioni di controllo e agli organi e organismi preposti.

Il Gruppo favorisce la diffusione a tutti i livelli di una cultura del controllo interno e di consapevolezza dei rischi aziendali, nella convinzione che solo il contributo di ogni dipendente e collaboratore possa migliorare l'efficienza aziendale e creare valore.

L'Internal Audit, gli Organismi di Vigilanza delle società di diritto italiano, istituiti per la prevenzione dei reati, e la Società di revisione legale incaricata, hanno libero accesso a tutti i dati, alla documentazione e alle informazioni aziendali ritenute indispensabili per lo svolgimento delle rispettive attività, in piena indipendenza ed autonomia.

Ciascuna Società del Gruppo mantiene scritture contabili dettagliate di ogni operazione effettuata. Tali scritture contabili devono essere conformi ai principi contabili applicabili e devono riflettere in modo veritiero, corretto, completo e trasparente i fatti alla base di ogni operazione.

Ognuno deve sentirsi custode responsabile dei beni aziendali (materiali e immateriali) che sono strumentali all'attività svolta. Nessun dipendente può fare uso improprio dei beni e delle risorse del Gruppo o permettere ad altri di farlo.

MA IL CODICE HA VALORE LEGALE?

Sì, il codice produce effetti giuridici.

I destinatari hanno infatti l'obbligo di:

- ▶ astenersi da comportamenti contrari alle norme contenute nel Codice;
- ▶ rivolgersi ai propri superiori o al Chief Audit Executive per chiarimenti o interpretazioni circa le norme del Codice o le loro modalità applicative;
- ▶ informare eventuali business partner circa l'esistenza del Codice, compresi gli impegni e gli obblighi imposti dallo stesso ai soggetti esterni;
- ▶ esigere il rispetto degli obblighi che riguardano direttamente la loro attività.

COMUNICAZIONE E FORMAZIONE

Il Codice è richiamato espressamente nei contratti con i fornitori ed esplicitamente accettato dai neoassunti a cui deve essere consegnata copia all'interno del Welcome kit.

Il Codice è pubblicato sul sito del Gruppo Althea e sulla intranet aziendale.

Ogni società ne diffonde la conoscenza ai propri dipendenti, mediante specifici piani di formazione.

Le iniziative di formazione possono essere differenziate secondo il ruolo e la responsabilità dei dipendenti/collaboratori.

Ogni responsabile ai vari livelli avrà cura di diffondere, nelle modalità e circostanza più opportune, i principi e le norme di comportamento contenute nel Codice.

ALTHEA TUTELA CHI SEGNALE UNA VIOLAZIONE AL CODICE

Il Codice contempla tutta una serie di situazioni per le quali viene richiesto ad ogni dipendente, collaboratore o business partner, di informare la società, rivolgendosi ai diretti superiori o al Chief Audit Executive, direttamente o con le modalità e gli strumenti che il Gruppo Althea pone a disposizione, tra cui l'Ethics Point raggiungibile all'indirizzo

www.althea-group.ethicspoint.com

Se richiesto, ogni dipendente e collaboratore è tenuto a collaborare con l'Internal Audit o con gli Organi/Organismi incaricati di verificare le possibili violazioni.

A chiunque segnali violazioni al Codice Etico o comunque illeciti aziendali, deve essere assicurata, a tutti i livelli, la tutela della riservatezza dell'identità.

La violazione di tale obbligo, quando la segnalazione è effettivamente connessa alle norme del Codice Etico, può comportare gravi conseguenze disciplinari.

Il Gruppo Althea persegue con altrettanta severità le segnalazioni infondate e in malafede, inoltrate al solo scopo di danneggiare colleghi, dipendenti, superiori o concorrenti.

Qualunque atto ritorsivo nei confronti dell'autore della segnalazione, di un facilitatore o di chiunque collabori nel processo di verifica di un fatto di natura illecita, costituisce parimenti grave violazione.

L'azienda adotta specifiche misure, anche di natura tecnica, volte ad assicurare l'effettiva tutela dei dati del segnalante, del segnalato e degli eventuali terzi coinvolti nella segnalazione.

Se viene accertata una violazione del Codice Etico o dei suoi principi, le società del Gruppo, compatibilmente con la normativa applicabile, adottano i provvedimenti disciplinari o le iniziative legali o di natura contrattuale, commisurate alla gravità del fatto, sino alla risoluzione del rapporto, e alle ulteriori azioni legali indispensabili per la tutela degli interessi del Gruppo, dei suoi azionisti e dei terzi.



LA DIVERSITÀ PER NOI È UN VALORE

Althea esprime la sua vocazione internazionale anche attraverso il profondo rispetto delle diversità e l'impegno contro ogni forma di discriminazione in base all'età, al sesso, agli orientamenti sessuali, allo stato di salute, alla razza, alla nazionalità, alle opinioni politiche e alla fede religiosa.

L'impegno del Gruppo Althea non è solo quello di contrastare le discriminazioni, ma diffondere il valore della diversità come opportunità di arricchimento personale prima che aziendale.

Nelle progressioni di carriera l'unico parametro di scelta è per noi il merito.

La rigorosa imparzialità viene pretesa da tutti i dipendenti e collaboratori ad ogni livello ed in tutte le decisioni che influiscono sulle relazioni con i propri interlocutori.

IL VALORE DELL'INDIVIDUO

I nostri collaboratori e dipendenti sono un bene prezioso.

Althea ne garantisce il rispetto dell'integrità psico-fisica e la tutela contro qualunque forma di discriminazione.

Il Gruppo assicura un'attenzione massima alle condizioni di lavoro e al rispetto della dignità individuale.

Le medesime condizioni sono garantite a dipendenti di società terze che operino nel proprio ambito o quali subappaltatori o subfornitori.

Richieste o minacce volte ad indurre le persone ad agire contro la Legge, contro i principi del Codice o contro norme e regolamenti aziendali, sono perseguite con qualunque strumento legale disponibile.

Ogni dipendente e collaboratore è informato che un ordine ricevuto che costituisce manifestazione ipotesi di reato deve essere disatteso e segnalato tempestivamente.



TUTELA DELL'AMBIENTE E SVILUPPO SOSTENIBILE

Il Gruppo Althea opera nel convinto rispetto per l'ambiente, secondo i principi dello sviluppo sostenibile.

Oltre al rispetto delle norme a tutela dell'ambiente poste dall'Ordinamento dei diversi Paesi in cui opera, Il Gruppo si impegna in programmi di riduzione progressiva delle emissioni, monitorandone obiettivi e risultati.

Il Gruppo Althea e le sue società si impegnano in specifici programmi di sostenibilità e si sottopongono a vincoli derivanti da standard e certificazioni.

Ogni scelta è attuata per garantire la compatibilità tra il perseguimento degli obiettivi economico-finanziari e di sostenibilità ambientale, anche attraverso forme di economia circolare.

La Politica ambientale enfatizza l'impegno di Althea al rispetto delle prescrizioni legali, al miglioramento continuo nella riduzione delle emissioni e alla comunicazione interna e ed esterna.

La Politica ambientale considera gli impatti e gli aspetti ambientali significativi, individuati con un'analisi ambientale iniziale e con le successive valutazioni, periodicamente sottoposta ad attenta revisione.

Gli obiettivi e gli impegni contenuti nella Politica ambientale considerano le risorse umane e finanziarie effettivamente disponibili e vengono comunicati a tutto il personale e ai business partner interessati.



SICUREZZA E BENESSERE DEI LAVORATORI

Per il gruppo Althea e per le sue società i propri dipendenti sono centrali nella crescita del valore.

Ad essi viene riservata ogni misura volta ad assicurare loro di operare in un ambiente sicuro, confortevole e salubre.

Le società del Gruppo si attengono alle norme in materia antinfortuni e prevenzione da malattie professionali dei rispettivi Paesi ed alle policy emanate dalla capogruppo.

Il rischio di infortuni viene costantemente monitorato con l'obiettivo zero infortuni.

Tutte le società si sottopongono a specifici programmi derivanti dai principali standard di certificazione internazionale.

PREVENZIONE DELLA CORRUZIONE

Althea persegue una politica di tolleranza zero nei confronti di qualsiasi atto di corruzione, attiva e passiva, osservando ed esigendo l'osservanza rigorosa di norme e regolamenti poste a prevenzione di fatti corruttivi, dei diversi Paesi in cui opera, da parte di tutti i suoi dipendenti e amministratori e dai propri business partner.

I principi e i criteri comportamentali riferiti ai processi aziendali sono declinati nelle **Linee Guida di Gruppo per la prevenzione dei reati**, ai sensi del **decreto legislativo 231/01**, normativa vigente in Italia, ma applicabile anche per reati commessi in tutto o in parte in altri Paesi, e nel **Codice Anticorruzione di Gruppo**. Linee Guida e Codici di Gruppo sono coerenti anche con le primarie normative e standard internazionali in materia, tra cui il **Bribery Act del 2010** in vigore nel Regno Unito, e con tutte le normative locali dei Paesi in cui il Gruppo opera.

Le società - partendo dai principi comportamentali e dalle regole fissate - operano in modo da prevenire e da non essere coinvolte in alcuna forma di corruzione, sia nei rapporti con Enti e Autorità Pubbliche, sia nei rapporti con business partners.

In particolare, a dipendenti, collaboratori, amministratori e fornitori, è vietato:

- offrire, promettere, donare, pagare ovvero autorizzare altri a corrispondere, direttamente o indirettamente, somme di denaro o utilità di qualsiasi natura a Enti Pubblici o Privati o a loro appartenenti;
- accettare o autorizzare qualcuno ad accettare, ovvero sollecitare, direttamente o indirettamente, l'offerta, la promessa di un pagamento, un vantaggio economico ovvero altra utilità da parte di un Ente Pubblico o Privato o da loro appartenenti;
- indurre, a fronte di una ricompensa, la contro parte a svolgere la sua funzione, privata o pubblica in maniera non indipendente a favore di una società del Gruppo;
- influenzare la decisione o l'omissione di atto in favore di una società del Gruppo;
- ottenere o assicurarsi un vantaggio iniquo o irragionevole per una società del Gruppo;
- ricevere od ottenere denaro o altro beneficio, per sé stessi o per altri, omettendo in cambio di svolgere o compiere un'attività o una scelta dei propri doveri verso il Gruppo Althea in violazione violando gli obblighi di fedeltà.



RELAZIONI CON ENTI E AUTORITÀ

I rapporti tra il Gruppo ed Enti Pubblici e Autorità sono improntati ai principi di correttezza, trasparenza e collaborazione.

Deve essere ripudiata qualsiasi tipologia di comportamento di natura collusiva o che possa essere percepita come tale.

A tal fine è necessaria anche la conoscenza dei **codici di condotta previsti per i dipendenti delle pubbliche amministrazioni**, di cui è data ampia pubblicità sui siti dei rispettivi Enti.

L'assunzione di impegni con la Pubblica Amministrazione è riservata alle funzioni preposte e munite di appositi poteri.

I destinatari del Codice che ricevano direttamente o indirettamente proposte di benefici da pubblici ufficiali, incaricati di pubblico servizio o dipendenti della Pubblica Amministrazione o di Enti Pubblici dei rispettivi Paesi, sono tenuti a riferirne immediatamente al Chief Audit Executive e, per le società italiane, ai rispettivi Organismi di Vigilanza. Restano escluse le ipotesi di omaggi di carattere puramente simbolico o altre forme di semplice cortesia.



Ogni rapporto con le istituzioni dello Stato o internazionali avvengono esclusivamente con forme di comunicazione previste dalle norme in materia di appalti o per rispondere a richieste e atti ispettivi o per rendere nota la posizione del Gruppo su temi rilevanti.

Governi, Istituzioni ed Enti pubblici sono di frequente interlocutori di Althea Group, oltre che tra i maggiori clienti.

Questo impone un comportamento trasparente, sobrio e, soprattutto, rispettoso di leggi e norme applicabili declinate nelle regole comportamentali e procedure interne al Gruppo.

Requisiti e procedure che Governi, Istituzioni ed Enti pubblici fissano per le forniture e gli appalti di beni e servizi, insieme alle norme di comportamento attese, sono studiate e diffuse nell'ambito delle Società del Gruppo, mediante appositi seminari formativi.

Nelle relazioni istituzionali è lecito rappresentare le ragioni di Althea e le proprie peculiarità, anche in consessi informali, ma conservando sobrietà, trasparenza ed indipendenza di approccio, senza in alcun modo vantare relazioni influenti, al fine di ottenere maggior credito o indebiti vantaggi.



AZIONISTI, STAKEHOLDERS, MERCATO

L'obiettivo primario del Gruppo è la creazione di valore per i propri azionisti e stakeholders mediante il perseguimento di una politica industriale in grado di garantire nel tempo soddisfacenti risultati economici.

Althea e tutte le controllate si impegnano a creare le condizioni affinché vi sia partecipazione degli azionisti alle decisioni strategiche, promuove la simmetria informativa a tutela dei loro interessi e delle legittime aspettative.



RAPPORTI CON I FORNITORI

Le relazioni con i fornitori sono improntate alla ricerca del massimo vantaggio competitivo, alla concessione delle pari opportunità per i soggetti coinvolti, alla lealtà, all'imparzialità e alla prevenzione di condotte illegali.

Il Gruppo Althea esige dai propri fornitori, consulenti, professionisti e loro collaboratori o dipendenti, il rispetto dei principi comportamentali richiamati nel presente Codice, ritenendo questo aspetto di fondamentale importanza per l'insorgere e per la prosecuzione di un rapporto commerciale e di partnership durevoli.

Ogni fornitore, partner commerciale o collaboratore esterno viene informato dell'esistenza del Codice e dei relativi impegni, anche attraverso specifiche clausole contrattuali.

La selezione dei fornitori viene eseguita – salvo motivate e verificate eccezioni – attingendo ad un apposito albo previamente predisposto attraverso un rigoroso processo di qualifica.

La determinazione delle condizioni di acquisto, sono basate su una valutazione obiettiva della qualità, del prezzo e della capacità di fornire e garantire beni e servizi di livello adeguato.

Nell'ambito della selezione, effettuata in maniera chiara e non discriminatoria, il Gruppo utilizza esclusivamente criteri legati alla competitività oggettiva dei servizi e dei prodotti offerti e alla loro qualità, seguendo, anche sui fornitori già qualificati, una serie di step di controllo finalizzati alla prevenzione della corruzione e di conflitti di interesse.

La stipula di un contratto con un fornitore e la gestione del rapporto con esso deve sempre basarsi su rapporti di estrema trasparenza.

Sono predisposte procedure volte ad assicurare:

- ▶ un'adeguata tracciabilità delle scelte adottate;
- ▶ la conservazione delle informazioni, nonché dei documenti ufficiali di selezione e contrattuali per i periodi stabiliti dalle normative locali.

LIBERALITÀ E SPONSORIZZAZIONI

Salvo deroghe motivate e per cause di elevato valore sociale, il Gruppo Althea non esegue e non consente liberalità e/o sponsorizzazioni.

In ogni caso sono vietate le une e le altre se sollecitate, direttamente o indirettamente, da esponenti di Istituzioni, Enti Pubblici o di controparti private.

Salvo deroghe connesse a regole di cerimoniali di Governi e alte Istituzioni dello Stato, per qualsiasi rapporto d'affari con consulenti, intermediari, fornitori e altre terze parti, sono consentiti doni di cortesia o costi di rappresentanza, secondo consuetudini locali e policy di gruppo specifiche, di significato puramente promozionale e simbolico.

Non sono ammessi, sia direttamente sia indirettamente, doni, favori o vantaggi di qualsiasi natura o valore, che abbiano lo scopo di influenzare le decisioni degli Ufficiali Pubblici di qualunque livello, ovvero ottenere da questi trattamenti più favorevoli per Althea Group o società del Gruppo, per sé o per altri, nonché allo scopo di perseguire qualsiasi altro fine illegale o illecito.

Tale divieto vige anche se gli scopi siano puramente privati.

Quando a un dipendente o a un collaboratore del Gruppo è offerto un dono, un trattamento speciale, o viene richiesto di fornire un dono o un trattamento speciale, che non possano essere qualificati come una normale cortesia, deve immediatamente segnalarlo al diretto superiore, utilizzando i canali di comunicazione standard e seguire il comportamento previsto dalle specifiche policy e procedure di Gruppo.

OSPITALITÀ

Ogni forma di ospitalità a speaker istituzionali in occasione di eventi aziendali viene assicurata secondo regole che non minino l'indipendenza delle scelte di Enti Pubblici.

Ogni tipo di ospitalità è accettabile solamente se vi sia una chiara e valida ragione commerciale e rispetti quanto previsto dalle leggi, dalle policy di Gruppo e delle controparti applicabili.

In ogni caso i suoi costi devono essere ragionevoli e conformi a leggi, regolamenti e a specifiche policy.

Per eventuali interventi di relatori/testimonial provenienti dal mondo istituzionale o su inviti di clienti/fornitori:

- non possono essere remunerati;
- eventuali spese di soggiorno devono essere riferite al tempo strettamente necessario.

CONFLITTO DI INTERESSE E OBBLIGO DI ASTENSIONE

Imparzialità significa contrasto ad ogni situazione di potenziale conflitto di interessi.

Althea richiede che ogni dipendente e collaboratore segnali, senza ritardo, ai propri superiori o referenti, le situazioni o attività nelle quali potrebbero essere portatori di interessi in conflitto con quelli del Gruppo (o qualora di tali interessi siano portatori i prossimi congiunti).

Salvo diversa decisione che dovesse seguire a tale comunicazione, l'interessato si astiene dal compiere qualunque operazione o dall'assumere qualunque decisione in situazione di conflitto di interesse.

Regole specifiche sono dettate per gli amministratori e i dirigenti con responsabilità strategiche, inclusi i loro stretti congiunti, nell'ambito delle operazioni tra parti correlate.

RISERVATEZZA E PROTEZIONE DEI DATI

Il Gruppo Althea adotta misure e procedure idonee a garantire la riservatezza del proprio patrimonio informativo e il rispetto della normativa in materia di trattamento e protezione dei dati personali.

Oltre al rispetto dei dati di dipendenti, collaboratori e fornitori, tutti sono costantemente sensibilizzati sulla delicatezza e il valore etico delle attività che il Gruppo svolge per le strutture sanitarie pubbliche e private e dalla necessità di tutelare i dati sanitari dei pazienti qualora se ne ravvisasse il bisogno.

Althea garantisce rigorose procedure di trattamento di tali dati rispettando la normativa comunitaria dei Paesi in cui opera nonché tutti i provvedimenti delle rispettive Autorità di Controllo.

TUTELA DELLA CONCORRENZA

Il Gruppo Althea rispetta ed esige rispetto per la concorrenza, nella sentita consapevolezza che una concorrenza corretta e leale costituisce elemento fondamentale per lo sviluppo dell'impresa e del mercato.

Qualunque tentativo di ottenere informazioni indebite su gare d'appalto sarà perseguito secondo le norme vigenti.

Tale rispetto per le norme che regolano la concorrenza e la leale competizione nel mercato, viene preteso anche da parte di business partner e fornitori mediante specifiche clausole contrattuali.

CORRETTEZZA E TRASPARENZA FISCALE-TRIBUTARIA

Il Gruppo Althea persegue l'obiettivo di elevati standard di compliance fiscale, tributaria e contributiva.

Tale principio viene assicurato anche attraverso modelli di cooperative compliance.

L'adozione del consolidato fiscale e di politiche trasparenti di transfer price, costituiscono un elemento centrale di prevenzione del rischio fiscale. A tutte le società viene richiesto un approccio cooperativo verso le Autorità Fiscali e Doganali dei rispettivi paesi.

Le operazioni di dogana sono sempre affidate ai principali player del settore, per assicurare il massimo rispetto delle norme in materia.

I processi diretti e indiretti da cui deriva l'ammontare del gettito fiscale sono rigorosamente presidiati, al fine di ridurre anche il rischio di errore.

APPROVAZIONE E MODIFICHE AL CODICE

Il Codice è approvato dal Consiglio di Amministrazione di Althea Group S.p.A. e viene recepito dai board di ciascuna delle Società del Gruppo.

Ogni variazione e/o integrazione del Codice deve essere approvata dagli stessi organi e diffusa tempestivamente ai destinatari.





ALTHEA

ALTHEA GROUP

Via Papa Giovanni XXIII, 43
20090 Località Millepini
Rodano / Milan
ITALY
Tel +39 02 976791

info@althea-group.com
www.althea-group.com



www.althea-group.com